



Муниципальное образование
«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации муниципального образования
«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»

П Р И К А З

09 июля 2013 г.

№ 196

Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» и их руководителей

В целях повышения эффективности деятельности образовательных организаций Подпорожского муниципального района, во исполнение Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений», Постановления Правительства РФ от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», пункта 2 перечня Поручений Губернатора Ленинградской области от 10 июня 2013 года № 65-5206/13, Распоряжения комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 20 августа 2013 года №1670-р «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и их руководителей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Подпорожского муниципального района Ленинградской области, и их руководителей (приложение 1).
2. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский

муниципальный район Ленинградской области», и их руководителей (приложение 2).

3. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Подпорожского муниципального района Ленинградской области, и их руководителей (приложение 3).

4. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования», подведомственного Комитету образования МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и его руководителя (приложение 4).

5. Установить, что критерии и показатели эффективности деятельности, указанные в приложениях 1,2,3,4 к настоящему приказу, являются основанием для внесения изменений в Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету образования МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» и установку выплат стимулирующего характера руководителям указанных образовательных учреждений Подпорожского муниципального района Ленинградской области с учетом показателей эффективности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Абрамовой Е.В., ведущему специалисту Комитета образования:

6.1. довести утвержденные критерии и показатели эффективности деятельности до сведения руководителей указанных образовательных учреждений Подпорожского муниципального района;

6.2. разместить приказ об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности на сайте Комитета образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» в срок до 01.10.2013 года.

7. Руководителям дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности разработать и утвердить критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета образования

Н.А.Воробьева

**Критерии и показатели
 эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных дошкольных
 образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации МО
 «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и их руководителей**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, подведомственного Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции
2.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация).
3.	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательного учреждения	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательного учреждения
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан
5.	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
7.	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений	100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников
8.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников	Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей

9.	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности	Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п
10.	Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы	Результаты участия в конкурсах соревнованиях различного уровня
11.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования
12.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года	0
13.	Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний
14.	Сохранность контингента воспитанников	Наличие отчетности в установленные сроки

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета образования Администрации
МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской
области» от «09» 07 2013 года № 196
приложение 2

**Критерии и показатели
эффективности и результативности деятельности муниципальных казенных
общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации
МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и их руководителей.**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и его руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции
2.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников в соответствии с паспортом безопасности: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). Организация мер по антитеррористической защите образовательной организации.
3.	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных

	образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации	органов управления образовательной организацией
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан
5.	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте
6.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения.
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
8.	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников образовательного учреждения	100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников
9.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников	Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей.
10.	Реализация социокультурного проекта (музей, театр, социальные проекты и др.)	Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурного проекта
11.	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности	Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п.
12.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	<ul style="list-style-type: none"> - Сохранение контингента обучающихся. - Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательной организации. - Отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании. - Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании.
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Наличие и 100 % выполнение программ предпрофильной и профильной трудовой

		подготовки
14.	Обеспечение высокого качества обучения	- Соответствие итогов ГИА, ЕГЭ общеобразовательной организации итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы. - Доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов на региональном, федеральном, международном уровнях.
15.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования
16.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года	0
17.	Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета образования Администрации
МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской
области» от «09» 07 2013 года № 196
приложение 3

**Критерии и показатели
эффективности и результативности деятельности муниципальных
казенных образовательных организаций дополнительного образования детей,
подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский
муниципальный район Ленинградской области», и их руководителей**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и его руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции
2	Выполнение муниципального задания	Своевременное выполнение мероприятий, определенных государственным заданием. Эффективное и целевое расходование денежных средств, выделяемых на выполнение государственного задания. Наличие отчетности в установленные сроки

3	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация).
4	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией
5	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб граждан
6	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте
7	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся	Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения.
8	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
9	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников образовательного учреждения	100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников
10	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников	Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей
11	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности	Наличие утвержденных программ дополнительного образования, в том числе, коррекционной направленности, наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п.

12	Реализация программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки	Наличие и 100 % выполнение программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки
13	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования
14	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года	0
15	Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний
16	Сохранность контингента воспитанников	Наличие отчетности в установленные сроки (1-ДО)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета образования Администрации
МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской
области» от «09» 07 2013 года № 197
приложение 4

**Критерии и показатели
эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного
образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-
социальной помощи, , подведомственного Комитету образования Администрации МО
«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и его руководителя**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», и его руководителей	Основные критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции
2	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией
3	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация).

4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие жалоб граждан
5	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте
6	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
7	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников образовательного учреждения	100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников
8	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности	Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п.
9	Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы	Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации
10	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования
11	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года	0
12	Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний
13	Сохранность контингента воспитанников	Наличие отчетности в установленные сроки